

План мероприятий (дорожная карта) внедрения районной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях МР «Алданский район» на 2022 – 2024 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Результат (вид документа/документ)	Срок
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
1.1.	Разработка и утверждение Положения о внедрении районной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях МР «Алданский район»	МКУ «Департамент образования»	Приказ Департамента образования (с дорожной картой, с перечнем и шаблонами необход-ых документов)	май 2022
1.2.	Утверждение плана мероприятий (дорожной карты) внедрения районной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях МР «Алданский район»	МКУ «Департамент образования»	Приказ Департамента образования (отдельно как приложение к Приказу)	май 2022
1.3.	Назначение и определение муниципального координатора внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях МР «Алданский район»	МКУ «Департамент образования»	Приказ Департамента образования	май 2022 г.
1.4.	Назначение и определение координаторов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях МР «Алданский район»	ОО	Приказы ОО	май 2022 г.
2. Организационно-методическая, организационно-педагогическая, экспертно-консультационная, информационно-просветительская поддержка участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций				
2.1.	Участие в организационных, методических семинарах (вебинаров), консультационной поддержке для участников внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО	ЦНППМ, ИРПО, ГАНОУ РС(Я) РРЦ «Юные якутяне» (отдельные графики)	Программы семинаров (вебинаров)	май-ноябрь 2022 г.
2.2.	Создание региональной цифровой информационно-коммуникационной среды наставничества педагогических работников образовательных организаций	МКУ «Департамент образования»	Приказ Департамента образования	июль -октябрь 2022 г.
2.3.	Координирование вертикальных и горизонтальных связей в управлении наставнической деятельностью	Муниципальный координатор, кураторы ОО	Протоколы заседаний рабочей комиссии по вопросам наставничества педагогических работников	ежеквартально
2.4.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества, закрепление пар/групп распоряжением руководителей ОО	ОО (руководители, кураторы)	Приказы ОО	В начале учебного года
2.5.	Формирование и актуализация единой муниципальной базы кураторов внедрения системы (целевой модели) наставничества в ОО	Муниципальный координатор, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в теч. всего периода внедрения

2.6.	Формирование и актуализация единой муниципальной базы наставников (наставляемых)	Муниципальный координатор, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в теч. всего периода внедрения
2.7.	Формирование и актуализация единой муниципальной базы персонализированных программ наставничества в ОО	Муниципальный координатор, кураторы ОО	Наличие ссылки	Регулярно, в течение всего периода внедрения
2.8.	Информационно-просветительская поддержка по популяризации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников ОО. Планирование теле- и радио-передач, публикация в СМИ, соцсетях (с местными СМИ по отдельному плану итд.)	Муниципальный координатор, муниципальные координаторы ОО	Публикации и размещение информации в муниципальных СМИ, социальных сетях, на официальных сайтах всех участников системы наставничества	в течение всего периода внедрения
2.9.	Подготовка статей для публикации в тематическом номере журнале "Народное образование Якутии" (Примерная тема журнала «Целевая модель наставничества ...»)	Муниципальный координатор, муниципальные координаторы ОО	Тематический номер журнала НОЯ (РИНЦ)	1 квартал 2023 г.
2.10.	Разработка и издание методических пособий (разработок)	МКУ “Департамент образования” (муниципальный координатор); ОО (руководители, кураторы)	Методические пособия (разработки)	2-3 квартал 2023 г.
2.11.	Информирование родительского и педагогического сообщества о реализации программы наставничества	ОО (руководители, кураторы)	Родительские собрания, педсоветы	В течение всего периода
2.12.	Информирование обучающихся о реализации программы наставничества	ОО (руководители, кураторы)	Встреча с обучающимися ОО	В течение всего периода
2.13.	Проведение анкетирования среди педагогов/обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества	ОО (руководители, кураторы)	Анкетирование	1 раз в год
2.14.	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества; мониторинга качества реализации программы наставничества	ОО (руководители, кураторы)	Анкетирование	1 раз в год
2.15.	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	МКУ “Департамент образования”; ОО (руководители, кураторы)	Приказ о награждении	1 раз в год
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию участников внедрения системы (целевой модели) наставничества в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1.	Содействие ЦНППИМ в проведении курсов повышения квалификации для специалистов стажировочных площадок по вопросам внедрения системы наставничества	Муниципальные координаторы	Образовательные программы по запросам участников	В течение года
4. Выявление, систематизация, отбор и диссеминация новых рациональных и эффективных практик наставничества				
4.1.	Организация обмена опытом наставников (круглые столы, форумы, конференции, слеты, фестивали и пр. площадок для распространения опыта)	Муниципальный координатор и кураторы ОО	Положения о мероприятиях по обмену опытом	Ежеквартально, 1 раз в квартал
4.2.	Проведение мероприятий для наставников и наставляемых в рамках планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества	Муниципальный координатор и кураторы ОО	План, программы мероприятий	Ежеквартально, 1 раз в квартал
4.3.	Продвижение положительного опыта наставнических	Муниципальный координаторы	Кейсы наставничества лучших практик	Регулярно,

	практик: - через региональную цифровую информационно-коммуникационную среду наставничества; - через сетевое взаимодействие образовательных организаций и других субъектов наставничества;	и координаторы ОО	(размещаются на сайтах ОО, на муниципальном и/или региональном информационном ресурсе)	в течение всего периода внедрения
4.4.	Участие в региональной программе «Дети-наставники» по цифровым направлениям	ГАНОУ РС(Я) РРЦ РС(Я) «Юные якутяне» совместно с ЦКиПУ	Привлечение детей-призеров профессиональных конкурсов мастерства на курсы повышения квалификации	В течение года
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций				
5.1.	Осуществление и анализ результатов внешнего мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Алданского района	Департамент образования, Образовательные организации	Аналитическая справка; Итоговый аналитический отчет о достижении целевых результатов (для федерального оператора)	1 раз в полугодие, ежегодно
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга и анализ результатов наставнической деятельности	Образовательные организации	Аналитическая справка (для передачи муниципальным/региональным координаторам); Адресные методические рекомендации; Итоговый аналитический отчет	1 раз в полугодие, ежегодно
5.3.	Проведение внешнего муниципального мониторинга	Муниципальные органы управления образованием	Аналитическая справка (для оценки МУМ); Адресные методические рекомендации	Август-сентябрь ежегодно