

Форма мониторинга по вопросам управления кадровым резервом руководителей в сфере образования¹

1.

Наименование муниципального образования
Муниципальный район «Алданский район» РС(Я)

Сведения об организационной инфраструктуре

1.	Количество муниципальных образований на территории муниципалитета	7
2.	Доля муниципальных образований, в которых созданы кадровые резервы руководителей в сфере образования, от общего количества муниципальных образований на территории муниципалитета	100%
3.	Количество образовательных организаций на территории муниципалитета, финансируемых за счёт средств региональных и местных бюджетов, из них:	45
4.	количество дошкольных образовательных организаций	19
5.	количество общеобразовательных организаций;	22
6.	количество организаций дополнительного образования;	4
7.	количество профессиональных образовательных организаций.	
8.	Количество управленческих кадров в сфере образования на территории муниципалитета , из них:	
9.	количество государственных служащих муниципалитета;	
10.	количество муниципальных служащих муниципалитета ;	
11.	количество руководителей образовательных организаций, подведомственных органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющему государственное управление в сфере образования;	
12.	количество руководителей образовательных организаций, подведомственных отраслевым органам местных администраций, осуществляющим управление в сфере образования	45

Сведения о лице, ответственном за заполнение мониторинговой формы от муниципального образования

ФИО лица	Место работы	Должность	Контактный телефон	Адрес электронной почты
1	2	3	4	5
Воронкова Олеся Николаевна	МКУ «Департамент образования» МР «Алданский район» РС(Я)	Главный специалист по кадрам	8 (41145) 31978, 89244655232	muuoar@bk.ru

2. Сведения о количественной и качественной потребности в кадровом резерве руководителей в сфере образования

Сведения об организационном и нормативно-правовом обеспечении деятельности кадрового резерва руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Отметка о наличии кадрового резерва (да / нет)	Перечень федеральных нормативных правовых и (или) нормативно-методических документов, на основании которых ведется работа с кадровым резервом (указать наименования)	Наименование органа, координирующего процесс функционирования кадрового резерва (с указанием структурного подразделения)	Перечень полномочий органа, координирующего процесс функционирования кадрового резерва (например, методические сопровождение резервистов, организационно-техническое сопровождение заседаний комиссии и др.)	Состав членов органа, координирующего процесс формирования кадрового резерва (например, государственные гражданские служащие, представители органов местного самоуправления, представители государственных и др.)	Реквизиты и наименование нормативных правовых и (или) нормативно-методических документов, в соответствии с которыми орган координирует процесс функционирования кадрового резерва (указать реквизиты)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования						
2.	Номенклатура руководителя образовательной организаций	Да		МКУ «Департамент образования» МР «Алданский район» РС(Я)	Методическое сопровождение резервистов, организационно-техническое сопровождение заседаний комиссии	Представители органов местного самоуправления	Постановление Главы района МО «Алданский район» от 30.12.2020 г. № 1469п «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Алданского района», приказ МКУ «Департамент образования» от 08.02.2021 г. № 01-07/53 «Об утверждении резерва управленческих кадров муниципальной системы образования МО «Алданский район»

Сведения о численности и составе кадрового резерва руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наименование управленческих должностей, которые входят в номенклатуру (из числа должностей в региональном органе государственной власти; в органе местного самоуправления; в образовательной организации)	Источники формирования кадрового резерва в соответствии с принятыми нормативными правовыми и (или) нормативно-методическими документами		Численность кадрового резерва (по состоянию на 1 июля 2023 года)	Общее количество кандидатов на включение в кадровый резерв (за 2022 календарный год)	Установленная периодичность формирования (обновления) кадрового резерва (ежегодно, один раз в два года и т.д.)	Установленный срок нахождения участников в кадровом резерве (ед., лет)
			Наименование должности	Наименование сферы деятельности (рег. органы власти / местн. самоуправление; образовательные или иные организаций, иное)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования							
2.	Номенклатура руководителя образовательной организации	Руководитель образовательной организации	Руководитель образовательной организации	Образовательные организации	32	32	1 раз в 3 года	5 лет
3.	Иное							

Сведения о количественной потребности в кадровом резерве руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наименование управленческих должностей, которые входят в номенклатуру (из числа должностей в региональном органе государственной власти; в органе местного самоуправления; в образовательной организации)	Общее количество управленческих должностей для замещения, ед. (по состоянию на 1 июля 2023 года)	Объем текущей кадровой потребности по управленческой должности, ед. (по состоянию на 1 июля 2023 года)	Прогнозируемый объем кадровой потребности по управленческой должности, ед. (по состоянию на 1 сентября 2024 года)	Наличие (отсутствие) установленной численности лиц, планируемых для включения в кадровый резерв (да / нет, если да – указать количество)	Реквизиты и наименование регионального нормативного правового документа, регламентирующего установленную на уровне субъекта Российской Федерации численность лиц, планируемых для включения в кадровый резерв (при наличии)	Срок нахождения участников в кадровом резерве (ед., лет)
1	2	3	4	5	6	7	8	10
1.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования							
2.	Номенклатура руководителя образовательной организации	Руководитель образовательной организации	0	0	8	Да/9		5 лет
3.	Иное							

Сведения о механизмах учета управленческих должностей, которые входят в номенклатуру

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наименование управленческих должностей, которые входят в номенклатуру (из числа должностей в региональном органе государственной власти; в органе местного самоуправления; в образовательной организации)	Наличие (отсутствие) регламентированной процедуры / механизма учета управленческих должностей (да / нет)	Реквизиты и наименование нормативного документа, регламентирующего процедуру / механизм учета управленческих должностей (указать реквизиты)	Факторы возникновения кадровой потребности, отмеченные в процедуре / механизме учета управленческих должностей (да / нет)						
					Планирование назначения лица, занимающего управленческую должность, на вышестоящую должность	Планирование ротации лица, занимающего управленческую должность	Достижение лицом, занимающим управленческую должность, предпенсионного возраста	Изменение организационно-штатной структуры организации	Окончание срока трудового договора / перевода	Высокий риск ухода / увольнения должностного лица	Иное
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования										
2.	Номенклатура руководителя образовательной организации	Руководитель образовательной организации	Да	Постановление Главы района МО «Алданский район» от 30.12.2020 г. № 1469п «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Алданского района»	Да						

Сведения о качественной потребности в кадровом резерве руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наличие (отсутствие) требований к квалификационным характеристикам / лично-профессиональным / управленческим ресурсам кандидатов в кадровый резерв (да / нет)	Реквизиты и наименование нормативного правового документа, регламентирующего требования к квалификационным характеристикам / лично-профессиональным / управленческим ресурсам кандидатов в кадровый резерв (при наличии)	Перечень квалификационных характеристик кандидатов в кадровый резерв (при наличии указать наименование соответствующей управленческой должности)				
				Уровень образования	Возраст	Управленческий стаж	Гражданство	Иное
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования							
	Номенклатура руководителя образовательной организации	Да	Постановление Главы района МО «Алданский район» от 30.12.2020 г. № 1469п «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Алданского района»	Да	Да	Да	Нет	
	Иное							

Сведения о структурах / организациях, которые могут направлять представления на кандидатов для их включения в кадровый резерв

№	Лица, которые могут направлять представления на кандидатов для их включения в кадровый резерв	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в сфере образования	Номенклатура руководителя образовательной организации	Иное
1	2	5	6	7
1.	Орган государственной власти (да / нет)		-	
2.	Орган местного самоуправления (да / нет)		Да	
3.	Орган управления государственной корпорации (да / нет)		-	
4.	Профильный (отраслевой) орган исполнительной власти или профессиональное сообщество, бизнес (да / нет)		Да	
5.	Руководящие органы политических партий, имеющие представительство в законодательном (представительном) органе власти регионального или муниципального уровня (да / нет)		-	
6.	Общественная палата субъекта Российской Федерации (да / нет)		-	
7.	Региональные отделения общероссийских общественных организаций (дать краткое описание при наличии)		-	

3. Сведения об управленческой готовности кандидатов и участников кадрового резерва руководителей в сфере образования

Сведения о процедуре конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Наличие / отсутствие процедуры конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв (да / нет)	Реквизиты и наименование регионального нормативного правового документа, регламентирующего процедуру конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв (при наличии)	Ключевые этапы конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв (при наличии указать наименование соответствующей управленческой должности)		
				Оценка соответствия кандидата квалификационным требованиям (см. пункт 2.5.) (да / нет)	Углубленная личностно-профессиональная диагностика (да/нет)	Иное
1	2	3	4	5	6	7
1.	Номенклатура руководителя органа самоуправления в сфере образования					
2.	Номенклатура руководителя образовательной организации	Да	Постановление Главы района МО «Алданский район» от 30.12.2020 г. № 1469п «Об утверждении Положения о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций Алданского района»	Да	Нет	
3.	Иное					

4. Сведения о подготовке и развитии лиц, включенных в кадровый резерв руководителей в сфере образования

№	Мероприятие	Перечень номенклатур, в соответствии с которыми формируется кадровый резерв			
		Номенклатура руководителей органов государственной власти в сфере образования	Номенклатура руководителей органов государственной власти в сфере образования		
1	2	3	4	5	6
1.	Наличие комплексной программы сопровождения личностно-профессионального развития и карьерного роста участников кадрового резерва (да / нет)				
2.	Реквизиты и наименование регионального нормативного правового, утверждающего программу сопровождения личностно-профессионального развития и карьерного роста участников кадрового резерва (да / нет)				
Направления работы в рамках сопровождения личностно-профессионального развития и карьерного роста участников кадрового резерва					
3.	Индивидуальное сопровождение личностно-профессионального развития участников кадрового резерва (да / нет)		Да		
4.	Мониторинг динамики развития личностно-профессиональных и управленческих ресурсов (да / нет)		Да		
5.	Образовательные программы по развитию управленческой готовности резервистов (да / нет)		Нет		
6.	Привлечение резервистов к экспертной и аналитической работе (да / нет)		Да		
7.	Привлечение резервистов к наставничеству (да / нет)		Да		

8.	Привлечение резервистов к проектной деятельности (да / нет)		Да		
9.	Привлечение резервистов в качестве спикеров в экспертных дискуссиях и проблемно-аналитических сессиях (да / нет)		-		
10.	Привлечение резервистов к выступлениям на семинарах-совещаниях, конференциях (да / нет)		Да		
11.	Привлечение резервистов к публикациям научно-практических материалов (да / нет)		Да		
12.	Привлечение резервистов к участию в фокус-группах для подготовки оперативной информации по актуальным вопросам государственной образовательной политики (да / нет)		Да		
13.	Привлечение участников резерва в качестве руководителей или участников проектных команд, рабочих групп для решения значимых задач для сферы государственного управления (да / нет)		Да		
14.	Информационное сопровождение участников кадрового резерва (да / нет)		Нет		
15.	Методическая поддержка участников кадрового резерва (да / нет)		Да		

5. Сведения об использовании кадрового резерва руководителей в сфере образования

№	Наименование номенклатуры, в соответствии с которой формируется кадровый резерв	Основные направления использования кадрового резерва					
		Назначение на вакантные высшестоящие должности (включая перемещение между должностями для оптимального распределения кадровых ресурсов) (да / нет)	Наличие механизма перемещения кадров между должностями внутри кадрового резерва с краткими пояснениями (да / нет)	Наличие возможности включения в кадровый резерв претендентов из других структур (других субъектов Российской Федерации, образовательных организаций других отраслей и т.д.) (да / нет)	Реализация значимых проектов и мероприятий, направленных на совершенствование государственной политики в сфере образования (да / нет)	Привлечение для подготовки резервов управленческих кадров разных уровней (да / нет)	Иное
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Номенклатура руководителя органа местного самоуправления в						

	сфере образования						
	Номенклатура руководителя образовательной организации	Да	Да	-	Нет	Да	
	Иное						

6. Сведения об оценке эффективности работы с кадровым резервом руководителей в сфере образования

№	Наименование измерения	Отметка о наличии / количество				
		Номенклатура руководителя органа местного самоуправления сфере образования	Номенклатура руководителя образовательной организации	Иное		
1	2	3	4	5	6	7
Основные показатели						
1.	Доля лиц, назначенных на должности ¹ из кадрового резерва, по отношению к общему количеству лиц, включенных в кадровый резерв в течение календарного года (за 2022 календарный год)		3%			

¹ Государственных служащих субъекта Российской Федерации / муниципальных служащих / руководителей образовательных организаций

2.	Доля целевых должностей, на которые назначены лица из кадрового резерва, по отношению к общему количеству ставших вакантными целевых должностей в течение календарного года (за 2022 календарный год)		0			
3.	Доля лиц, назначенных на должности ² из кадрового резерва, по отношению к общему количеству лиц, назначенных на должности (за 2022 календарный год)		0			
4.	Доля лиц, включенных в кадровый резерв руководителей, принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, реализуемыми органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации (за 2022 календарный год)		31%			
5.	Доля лиц, включенных в кадровый резерв, от общей численности кандидатов на включение в кадровой резерв (за 2022 календарный год)		2%			
6.	Доля лиц в возрасте до 35 лет, включенных в кадровый резерв, от общей численности кандидатов на включение в кадровой резерв (за 2022 календарный год)		2%			
7.	Доля лиц в возрасте до 35 лет, включенных в кадровый резерв, от общей численности лиц, включенных в кадровый резерв (за 2022 календарный год)		2%			
8.	Доля лиц в возрасте до 35 лет, назначенных на должности из кадрового резерва, от общей численности лиц, назначенных на должности из кадрового резерва (за 2022 календарный год)		0			
Дополнительные показатели						
9.	Показатели эффективности привлечения и отбора в резерв управленческих кадров (за 2022 календарный год) <i>(с указанием конкретных показателей)</i>		Казакбаев К.Л. – победитель районного конкурса «Учитель Золотого Алдана» - 2020г., лауреат республиканского конкурса «Учитель года – 2020», Маркова А.Ю. – победитель конкурса «Воспитатель года – 2020»			
10.	Показатели личностно-профессионального развития и обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров (за 2022 календарный год) <i>(с указанием конкретных показателей)</i>		Казакбаев К.Л. – инициатор и организатор районного фестиваля «Точек роста», член общества «Знание» Маркова А.Ю. – член жюри республиканского конкурса «Я и мой наставник»			

7. Информация о проблемах и затруднениях в области работы с кадровым (-и) резервом (-ами):

№	Область фиксации проблем (затруднений)	Формулировка проблемы	Эффективные (успешно реализованные на практике) меры по решению проблемы	Проблемные вопросы, не нашедшие практического разрешения
1	2	3	4	5
1.	Формирование кадрового резерва	Кадровый голод		
2.	Сопровождение кадрового резерва			
3.	Оценка эффективности кадрового резерва			
4.	Иные области (при наличии)			



Начальник МКУ «Департамент образования» МР «Алданский район» РС(Я)

Е.И. Хрущ

I Примечание:

Кадровый резерв руководителей в сфере образования – сформированная в установленном порядке группа граждан Российской Федерации, обладающих необходимыми профессиональными и личностными компетенциями для назначения на должности руководителей в сфере образования.

Понятие «**руководитель**» в рамках мониторинга включает в себя следующие категории управленческих кадров:

– должности руководителей образовательных организаций: ректор, директор, заведующий, начальник, президент (в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»);

– должности государственной гражданской службы органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования, категории «руководители», группы «высшие должности гражданской службы» замещаемых как на ограниченный срок полномочий, так и без ограничения срока полномочий, утвержденные законом или иным нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации;

– высшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, установленные муниципальными правовыми актами в соответствии с реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, утверждаемым законом субъекта Российской Федерации.