

ПРОГРАММА
развития педагогического кадрового потенциала МО «Алданский район»
на 2021-2025 годы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Профессиональное развитие педагогических работников МО «Алданский район» 2021-2025 годы
Обоснование разработки программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ 2. Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г.). 3. Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; 4. Распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»; Закон Республики Саха (Якутия) от 15.12.2014 № 360 – V «Об образовании в Республике Саха (Якутия)»; 5. Правительство РФ от 28.05.2014 № ОГ-П8-3898 «О комплексной программе повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций». 6. Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 15.12.2017 года №2282 «О государственной программе Республики Саха (Якутия) на 2016 – 2022 годы и на плановый период до 2026 года»; 7. Закон Республики Саха (Якутия) от 19.12.2018 2077-3 № 45-VI «О Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с определением целевого видения до 2050 года»; 8. Указ Главы Республики Саха (Якутия) «О стратегических направлениях развития образования в Республике Саха (Якутия)» от 22.11.2018 № 190; 9. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 г. N 996-р). 10. Муниципальная программа «Развитие системы образования в МО «Алданский район» на 2020 - 2024 годы». 11. Муниципальная программа поддержки школ с низкими образовательными результатами и функционирующими на территории МО «Алданский район» в неблагоприятных социальных условиях на 2021-2023 годы. 12. Постановление Главы МО «Алданский район» от 28.02.2019 г. № 5-2 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Алданский район».
Разработчик программы	МКУ «Департамент образования МО «Алданский район»
Основные исполнители программы	МКУ «Департамент образования МО «Алданский район», муниципальные образовательные организации
Цель программы	Создание эффективной системы работы Департамента образования и ОО по обеспечению непрерывного профессионального развития кадрового потенциала как основы динамического развития муниципальной системы образования и повышения качества образования Алданского района, а также сохранению

	педагогического кадрового потенциала, ориентированной на достижение высокого качества образовательных результатов
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) Создание условий для обеспечения полноценного участия педагогической общественности МО «Алданский район» в реализации плана региональных мероприятий по развитию кадрового потенциала. 2) Разработать Дорожную карту мероприятий по обеспечению профессионального развития педагогических работников в образовательных организациях МО «Алданский район» на 2021-2025 годы. 3) Включить в Дорожную карту мероприятия по выявлению кадровых потребностей в муниципальных образовательных организациях. 4) Внедрить систему мониторинга выявления профессиональных дефицитов педагогических работников. 5) Обеспечить повышение квалификации руководящих и педагогических работников. 6) Осуществить научно-методическое сопровождение педагогических работников через реализацию плана Департамента образования 7) Создать систему поддержки и сопровождения программы наставничества педагогических работников, в т.ч. молодого учителя в период его профессионального становления, профессионального консультирования и сопровождения 8) Организовать эффективное межшкольное партнерство и сетевое взаимодействие школ и педагогических сообществ с целью трансляции лучших муниципальных инновационных практик и методических разработок на различных уровнях. 9) Обеспечить особую роль и статус педагога, формировать позитивный имидж педагога. 10) Создать систему профессиональной ориентации на профессии педагогической направленности
Сроки реализации Программы	2021-2025
Объемы и источники финансирования	Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств муниципального бюджета, прочих источников. Объем финансирования Программы за счет средств муниципального бюджета может ежегодно корректироваться в соответствии с возможностями бюджета на соответствующий финансовый год.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Реализация данной программы предполагает достижение следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>создание условий для повышения уровня профессиональной квалификации кадров с учётом требований профессионального стандарта и федеральных государственных образовательных стандартов;</i> - <i>создание условий для распространения позитивного педагогического и управленческого опыта, развития творческого потенциала педагогических кадров;</i> - <i>усиление мотивации работников образования к повышению профессионального мастерства, трансляции передового педагогического опыта;</i> - <i>обеспечение профессиональной поддержки и сопровождения молодых педагогов;</i> - <i>повышение уровня профессиональной подготовки педагогических работников;</i> - <i>удовлетворение потребности образовательных организаций района в профессиональных педагогических кадрах;</i> - <i>повышение профессиональной компетенции педагогических работников;</i> <p>Решение стратегических задач обеспечивается за счет реализации программных мероприятий по следующим основным направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>совершенствование системы подготовки и переподготовки педагогических кадров;</i> - <i>совершенствование механизмов распространения и внедрения в образовательную практику позитивного опыта образовательной</i>

	<p>деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование механизмов управления инновационными процессами в муниципальной системе образования; - реализация мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов для работы в системе образования; - реализация мероприятий по награждению и поощрению педагогических работников, добившихся высоких результатов в профессиональной деятельности; - использование новых форм взаимодействия (в т.ч. сетевого взаимодействия) с образовательными организациями (муниципальный и региональный уровень)
Перечень разделов	<p>Раздел 1. Анализ профессионального уровня педагогических работников Алданского района.</p> <p>Раздел 2. Дорожная карта мероприятий по обеспечению профессионального развития педагогических работников в общеобразовательных организациях в МО «Алданский район» на 2021-2025 годы.</p> <p>Раздел 3. Критерии и показатели успешной реализации проекта.</p>
Система организации контроля выполнения программы	Подготовка информационных карт, аналитических справок, отчетов о результатах сопровождения профессионального развития педагогических работников.

Раздел 1. Анализ профессионального уровня педагогических работников Алданского района

В Комплексной программе повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций (от 28 мая 2014 г. №3241п-П8) отмечено, что «повышение эффективности общего образования, а также его конкурентоспособности напрямую зависит от профессионального уровня педагогических работников. Профессионализм работы педагога обеспечивает формирование качественно новой системы общего образования, является одним из ключевых условий развития детей».

Решение такой задачи требует системной и целенаправленной работы по развитию кадров, способных к непрерывному образованию, сохраняющих интерес к профессии, добивающихся успеха в условиях изменяющегося мира.

Реализация Программы «**Профессиональное развитие педагогических работников МО «Алданский район» на 2021-2025 годы**» (далее Программа) направлена на обеспечение устойчивого развития педагогических и руководящих работников в профессиональном плане.

Одним из ключевых направлений деятельности Департамента образования Алданского района является работа по обеспечению условий по повышению уровня профессиональной компетентности, личностного и профессионального потенциала для педагогических и руководящих работников образовательных организаций.

Образовательная сеть МО «Алданский район» представлена 46 образовательными учреждениями, в том числе:

- 22 общеобразовательных учреждения, в том числе СОШ – 15, 2 гимназии, лицей, СОШ с УИОП, Кочевая, С(К)ОШИ, Томмотская санаторная ШИ.

- 21 дошкольное образовательное учреждение, в т.ч. 6 центров развития ребенка, 1 – ДОУ компенсирующего вида, 1 – ДОУ комбинированного вида, 10 – ДОУ общеразвивающего вида, 3 – детских сада, а также 3 – дошкольные группы, 1 – дошкольное отделение, 1 – филиал;

- 3 учреждения дополнительного образования детей, из них 2 ДЮСШ и Центр дополнительного образования.

Сеть образовательных учреждений в течение последних двух лет планомерно оптимизировалась в целях эффективного расходования бюджетных средств - количество образовательных учреждений с **52 в 2019 г.** уменьшилось до **43 в 2021 году**.

В сфере образования Алданского района на 01.01.2021 года трудится 820 педагогических работников.

Из них: в ОУ – 533 чел.; в ДОУ – 245 чел.; в УДОД - 42 чел.;

Система образования Алданского района на 97% обеспечена педагогическими кадрами. Количество вакантных должностей на 01.01.2021 - **43**.

№	Образовательное учреждение	Район	Педагогическая должность/ вакансия	Нагрузка (час), ставки
1	МБОУ "СОШ № 1 г. Алдан"	Алданский	начальные классы	18
2	МБОУ "СОШ № 1 г. Алдан"	Алданский	технология (девочки)	18
3	МБОУ "СОШ № 1 г. Алдан"	Алданский	химия	18
4	МБОУ "СОШ №2 г. Алдан"	Алданский	начальные классы	18
5	МБОУ "СОШ №2 г. Алдан"	Алданский	математика	18
6	МБОУ "СОШ №2 г. Алдан"	Алданский	технология (мальчики)	18

7	МБОУ "СОШ № 4 п. Нижний Куранах"	Алданский	английский язык	18
8	МБОУ "СОШ № 4 п. Нижний Куранах"	Алданский	математика	18
9	МБОУ "СОШ № 4 п. Нижний Куранах"	Алданский	начальные классы	21
10	МБОУ "СОШ № 4 п. Нижний Куранах"	Алданский	химия	18
11	МБОУ "СОШ №5 п.Ленинский"	Алданский	английский язык	25
12	МБОУ "СОШ №5 п.Ленинский"	Алданский	Физика	18
13	МБОУ "СОШ №5 п.Ленинский"	Алданский	математика-информатика	18
14	МБОУ "СОШ №6 г. Томмота"	Алданский	начальные классы	18
15	МБОУ "СОШ №6 г. Томмота"	Алданский	биология	18
16	МКОУ "СОШ № 13 с. Ыллымах"	Алданский	история и обществознание	33
17	МБОУ "СОШ №20 с. Хатыстыр"	Алданский	английский язык	24
18	МБОУ СОШ № 23 (филиал СОШ № 8)	Алданский	начальные классы	18
19	МБОУ СОШ № 23 (филиал СОШ № 8)	Алданский	английский язык	21
20	МБОУ - Алданский лицей МО	Алданский	русский язык и литература	18
21	МБОУ "Гимназия г. Алдан"	Алданский	физика и информатика	27
22	МБОУ "Гимназия г. Алдан"	Алданский	физкультура и ОБЖ	27
23	МБОУ "Гимназия г. Алдан"	Алданский	английский язык	27
24	МБОУ "Гимназия п.Н.Куранах"	Алданский	математика	18
25	МБОУ "Гимназия п.Н.Куранах"	Алданский	история, обществознание	18
26	МБОУ "Гимназия п.Н.Куранах"	Алданский	русский язык и литература	18
27	МБОУ "Гимназия п.Н.Куранах"	Алданский	английский язык	20
28	МБОУ "СОШ С УИОП г.Алдан"	Алданский	начальные классы	36
29	МБОУ "СОШ С УИОП г.Алдан"	Алданский	математика	18
30	МБОУ "СОШ С УИОП г.Алдан"	Алданский	английский язык	18
31	Алданский центр дополнительного образования	Алданский	Педагог дополнительного образования	1 ст.
32	МБДОУ «Д/с «Золотая рыбка» г. Томмот	Алданский	Учитель-логопед	1 ст.
33	МБДОУ «Д/С «Журавлик» п. Н-Куранах	Алданский	Педагог дополнительного образования	1 ст.
34	МБДОУ «Д/С «Журавлик» п. Н-Куранах	Алданский	Музыкальный руководитель	1 ст.
35	МБДОУ «Д/с «Крепыш» г. Алдан	Алданский	Тьютор	1 ст.
36	МБДОУ «Д/с «Мишутка» г. Алдан	Алданский	Воспитатель	1 ст.
37	МБДОУ «Д/с «Олененок» п. Н-Куранах	Алданский	Воспитатель	1,75 ст.
38	МБДОУ «Д/с «Олененок» п. Н-Куранах	Алданский	Педагог-психолог	1 ст.
39	МБДОУ «Д/с «Ромашка» г. Алдан	Алданский	Музыкальный руководитель	1 ст.
40	МБДОУ «ЦРР-д/с «Радуга» п. Н-Куранах	Алданский	Педагог-психолог	1 ст.
41	МБДОУ «Д/с «Родничок» г. Томмот	Алданский	Воспитатель	1 ст.
42	МБДОУ «Д/с «Родничок» г. Томмот	Алданский	Музыкальный руководитель	1 ст.
43	МБДОУ «Д/с «Черемушка» г. Томмот	Алданский	Учитель логопед	1 ст.

В 2020 г. наш район попал в федеральную программу – «Земский учитель» - в числе 19 других районов республики, в частности МБОУ «СОШ №1 г.Алдан». На вакантное место учителя математики претендовало 8

педагогов из разных уголков России: республик Башкортостан, Алтай, Бурятия, городов Омска и Якутска, Забайкальского края. Победителем стала учитель математики и информатики из Республики Тыва Эртине Эрика Руслановна, которая успешно отработала год. В 2021 г. наша заявка в эту программу была отклонена.

Постановлением администрации МО «Алданский район» утверждена муниципальная программа «Обеспечение граждан доступным и комфортным жильем 2020-2024 гг.», согласно которой системе образования выделено 5 квартир в новом доме в г.Алдане, одна из них выделена «земскому учителю», т.е. учителю школы №1, остальные – молодым или только что приехавшим на открытые вакансии педагогам – это СОШ №5 п.Ленинский, гимназия г.Алдан.

Административный состав образовательных учреждений представлен следующим образом:

- в ОУ: 22 директора, 34 заместителя руководителя.
- в ДОУ: 21 заведующий;
- в УДОД: 3 директора, 8 заместителей руководителя

Всего по состоянию на 01.01.2021 года в образовательных организациях Алданского района **88 руководителей**. Сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей образовательных учреждений.

За последние 3 года руководящий состав **обновлен на 13%** (4 директора – 18% и 2 заведующих (10%)). Средний возраст директоров школ - **53 года**, заведующих детскими садами – **48 лет**, учреждений дополнительного образования – **50 лет**. Численность руководителей пенсионного возраста составляет 41,3% (10 человек – в ОУ, 9 чел. – в ДОУ).

Анализ кадрового потенциала показал, что средний возраст педагогических работников в Алданском районе - **47 лет**.

В настоящее время в общеобразовательных учреждениях трудится 177 педагогов пенсионного возраста, в дошкольных образовательных учреждениях - 10, в учреждениях дополнительного образования - 1. Итого 188 педагогов, что составляет 22,9%

Средний стаж педагогической деятельности составляет 25,4 года. Доля учителей с педагогическим стажем от 20 лет и более составила 59%.

Удельный вес числа педагогов со стажем работы до 5 лет составляет 14,5% от общего числа педагогов.

В 2020-2021 учебном году в образовательных учреждениях Алданского района трудятся 182 педагога в возрасте до 35 лет, из них: в ОУ- 91 чел., в ДОУ – 74, в УДОД – 17 человек.

Говоря об уровне образования, следует отметить, что 63,9 % (552 чел.) педагогов имеют высшее образование, 2 человека имеют ученую степень.

Развитие кадрового потенциала во многом зависит от эффективной системы повышения квалификации.

Законом № 273-ФЗ от 29.12.12 «Об образовании в Российской Федерации» установлено: каждый педагог имеет право на прохождение курсовой подготовки один раз в три года.

В этой связи приоритетным направлением деятельности Департамента образования является повышение квалификации педагогических и руководящих работников. Эта задача решается при тесном взаимодействии с АОУ ДПО РС(Я) «Институт развития образования и повышения квалификации им.С.Н.Донского-И».

Повышение квалификации педагогических работников – это работа по совершенствованию мастерства педагогических кадров. Повышение квалификации педагогов проводится в следующих организационных формах – курсы повышения квалификации, муниципальные стажировки, школьные и районные методические объединения, педагогические чтения, семинары, организация деятельности инновационных площадок и стажировочных площадок на базе образовательных организаций

На сегодняшний день повышение квалификации педагогов Алданского района осуществляется на базе:

- ✓ АОУ ДПО РС (Я) «ИРО и ПК»;
- ✓ АНО ДПО «Центр инновационного развития образования»
- ✓ ФГАОУ ВО «СВФУ им М.К. Аммосова» УМЦ ПИ.
- ✓ ФГБОУ ВО «Чурапчинский государственный институт физической культуры и спорта
- ✓ ГАНОУ РС (Я) «Республиканский ресурсный центр «Юные якутяне»
- ✓ УЦ ДПО РС (Я) «Стратегия -2030»
- ✓ ГБПОУ РС (Я) «Якутский педагогический колледж им. С.Ф. Гоголева»
- ✓ ГБПОУ РС (Я) «Алданский медицинский колледж»
- ✓ ГУ ДПО «Институт развития образования Забайкальского края»
- ✓ ФГААУ ВО «Казанский (Приволжский) Федеральный университет».

Статистика повышения квалификации показывает, что доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, составляет 80,3%

Обучились на курсах по ФГОС 100% учителей начальных классов и 100% педагогов основного общего и среднего общего образования.

На 01.01.2021 года прошли курсы повышения квалификации 89% педагогического состава Алданского района, профессиональную переподготовку прошли - 18 педагогических работников.

Большое внимание уделяется в последние годы обучению руководящих работников, значительно расширены возможности для обучения в очной, заочной, дистанционной форме на базе разных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования.

Алданском районе немало как административных, так и педагогических работников, имеющих различные награды. Общее количество награжденных составляет 356 чел. Из них:

- 53 человек имеют награды Министерства образования и науки РФ и РСФСР;

- 66 человек награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;

- 9 человек имеют почетное звание «Заслуженный учитель РФ» и «Заслуженный работник образования РС (Я)»

- 95 человек награждены нагрудным знаком «Отличник образования РС (Я)»

- 300 человек награждены Почетной грамотой министерства образования Республики Саха (Якутия);

Аттестация педагогов осуществляется на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276.

Аттестация руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании Порядка аттестации кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации МО «Алданский район» от 30.01.2015 г. №53п.

Уровень категориальности педагогов в Алданском районе на достаточно хорошем уровне.

На 01.01.2021 г. квалификационную категорию имеют:

в общеобразовательных учреждениях

на соответствие занимаемой должности - 90 человека;

высшую квалификационную категорию – 209 человек;

первую квалификационную категорию – 173 человек.

в ДОУ:

соответствие занимаемой должности - 69 человек;

высшую квалификационную категорию – 62 человека;

первую квалификационную категорию – 81 человек.

в УДОД:

соответствие занимаемой должности - 8 человека;

высшую квалификационную категорию – 11 человека;

первую квалификационную категорию – 12 человек.

Доля педагогических работников образовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, составила 66,8%

Доля педагогических и руководящих работников, аттестованных на подтверждение соответствия занимаемой должности, составляет 98%.

В целом по муниципалитету наблюдается устойчивая тенденция к улучшению качественного состава педагогических работников образовательных организаций.

Отмечается устойчивая динамика доли аттестованных на высшую и первую квалификационную категории.

Увеличение кадрового потенциала является неперенным условием непрерывного развития системы образования. Особенную остроту в связи с этим приобретает потребность в создания условий для привлечения в образовательные организации молодых специалистов и условий для роста профессионального мастерства работающих педагогов в соответствии с требованиями новой государственной политики.

Проблемы, требующие решения:

✓ старение педагогических и управленческих кадров, отсутствие массового притока молодых специалистов в сферу образования;

✓ повышение престижа педагогических работников в обществе;

✓ недостаточная обеспеченность потребностей образовательных учреждений в квалифицированных педагогических кадрах;

В соответствии с этим важнейшими направлениями кадровой политики в области образования являются: привлечение молодых специалистов в образовательные учреждения района;

- ✓ совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения уровня квалификации и профессионализма педагогических и руководящих работников;
- ✓ работа по удовлетворению потребностей образовательных учреждений в высококвалифицированных и творческих кадрах;
- ✓ повышение престижа педагогической профессии.

«Программа развития педагогического кадрового потенциала МО «Алданский район» на 2021-2025 годы» является организационной основой в работе по созданию условий для совершенствования профессиональной деятельности педагогов и привлечения в МО «Алданский район» молодых педагогов, способных реализовать новые программы образования и готовых работать с использованием новых образовательных технологий.

Приоритетными задачами, стоящими перед Департаментом образования являются стимулирование позитивных изменений в образовании, повышение профессионализма педагогических кадров и качества муниципального образования, в том числе – за счет диссеминации инновационного опыта.

Ежегодно увеличивается количество педагогических работников, участвующих в конкурсном движении муниципального, регионального уровней.

Реализация данной программы является одним из направлений в комплексе мер по достижению поставленных Президентом Российской Федерации показателей.

Управление Программой и механизм ее реализации

Реализация перечисленных направлений предполагает распределение функций Департамента образования организации и образовательными организациями в муниципальной системе образования.

По итогам года проводится анализ эффективности проведенных мероприятий.

Отчетность по реализации мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Дорожной картой.

Департамент образования:

- обеспечивает координацию деятельности основных исполнителей;
- обобщает сведения о ходе реализации всех программных мероприятий;
- проводит мониторинг реализации Программы;
- осуществляет текущее управление реализацией Программы;
- осуществляет координацию и контроль проводимых работ по реализации мероприятий Программы;
- обеспечивает подключение средств массовой информации к пропаганде основных положений Программы и результатов ее реализации;
- обеспечивает внедрение Программы в образовательную практику;
- осуществляет мониторинг Программы и оперативный контроль реализации преобразований в системе образования;
- анализирует, корректирует процесс реализации Программы;
- утверждает нормативную базу по реализации Программы;
- участвует в разработке нормативных локальных актов по реализации Программы;
- создает и развивает информационное поле для реализации Программы;
- организует непрерывное образование педагогических и руководящих кадров в соответствии с направлениями преобразований;
- обеспечивает мониторинговые и социологические исследования;
- инициирует процессы изменения в практике развития кадрового потенциала муниципальной системы образования.

Образовательные организации:

- реализуют Программу с учетом особенностей учреждения;
- инициируют авторские практики развития кадрового потенциала образовательной организации;
- анализируют выполнение Программы в рамках своей компетенции;
- привлекают общественность и социальных партнеров к совместной деятельности по реализации Программы;
- вносят предложения по корректировке Программы.
- активизирует деятельность по защите социально-экономических и трудовых прав педагогов и молодых специалистов системы образования;
- внедряет инновационные формы работы с педагогами и молодыми специалистами.

Освещение реализации Программы осуществляется на сайте Департамента образования, в ходе публичных отчетов перед педагогической общественностью.

**Раздел 2. Дорожная карта мероприятий по развитию педагогического кадрового потенциала
в МО «Алданский район» на 2021-2025 годы**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Результаты исполнения
1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников			
1.1.	Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников	Ежегодно сентябрь	Департамент образования, Образовательные организации	Создание базы данных по педагогическим кадрам, его дополнение и коррекция
1.2.	Диагностика профессиональных дефицитов на районном уровне	Ежегодно	Департамент образования	Мониторинг потребности по диагностике трудовых действий (компетенций)
1.3	Диагностика профессиональных дефицитов на уровне образовательной организации ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н)	Ежегодно	Образовательные организации	План по выявлению профессиональных дефицитов Решение методических объединений по результатам диагностики
2.	Методическое сопровождение педагогических работников, руководителей			
2.1.	Проведение мероприятий (семинаров, совещаний, круглых столов, конференций) по актуальным вопросам развития образования	Постоянно	Департамент образования	План работы Департамента образования
2.2	Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры через дистанционные технологии, участие в предметных методических объединениях, профессиональных сообществах, распространение опыта работы педагогов	Ежегодно	Образовательные организации	Персональный план профессионального развития у каждого педагога.
2.3	Организация сопровождения педагогического работника по прохождению индивидуального плана профессионального развития.	Ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	Реализация плана методических объединений, методических советов. Реализация программы наставничества
2.4	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Постоянно	Департамент образования Образовательные организации	Планы работ предметных МО График повышения квалификации на учебный год
2.5	Организация внутриорганизационного обучения (семинары, конференции)	По плану	Образовательные организации	График методической работы школы
2.6	Информирование педагогических работников об инновационных формах обучения	Постоянно	Департамент образования	Информационные письма
2.7	Создание условий для реализации инициатив педагогов.	Постоянно	Департамент образования	Создание методических

	Участие педагогов в планировании методической работы.		Образовательные организации	объединений педагогов
2.8	Координация Муниципальным методическим советом основных направлений системы методической работы в Алданском районе. Составление плана-графика проведения методических объединений.	Постоянно	Департамент образования Образовательные организации	Реализация планов РМО по графику
2.9	Участие педагогов, членов методических объединений в региональных методических объединениях	По графику	Образовательные организации	Отчет о результатах деятельности
2.10	Организация конкурсов профессионального мастерства, методической продукции	Ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	Положение. Результативность деятельности по сопровождению профессионального развития.
2.11	Организация муниципальных Педагогических чтений (Нициевские, Калмыковские)	Ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	Положение. Обобщение и представление педагогического опыта в педчтениях
2.12	Организация горизонтального обучения руководителей ОО	Ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	Программы семинаров
2.13	Совершенствование системы методического сопровождения и поддержки начинающих руководителей через курсы повышения квалификации, семинары, стажировочные площадки	Ежегодно	Департамент образования	Программы стажировок, семинаров, курсов ПК
2.14	Совершенствование механизма аттестации педагогических и руководящих работников с применением информационных технологий	Постоянно		
3. Поддержка молодых педагогов. Реализация программы наставничества				
3.1	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	Постоянно	Департамент образования Образовательные организации	Реализация программы наставничества
3.2	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей. (конкурс методической продукции, конкурс «Я и мой наставник», конкурс-марафон «Лучшая творческая группа молодых специалистов»)	По графику	Департамент образования Образовательные организации	Положение. Поддержка молодого специалиста в участии в конкурсе
3.3	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Постоянно	Образовательные организации	Реализация программы наставничества
3.4	Поддержание системы сопровождения молодых специалистов через стажировку – наставничество (обеспечение преемственности практического опыта педагогической деятельности молодыми специалистами), «Школу профессионального становления», круглые столы и другие организационно-методические формы работы с молодыми специалистами	Постоянно	Департамент образования Образовательные организации	План работы с молодыми специалистами
3.5	Совершенствование процедуры наставничества на уровне	Постоянно	Образовательные	Реализация программы

	ШКОЛЫ		организации	наставничества
4. Организация сетевых форм взаимодействия на региональном и муниципальном уровнях				
4.1	Создание условий для организации сетевых форм взаимодействия для тиражирования методических разработок на региональном и муниципальном уровнях.	Постоянно	Департамент образования Образовательные организации	Представление и публикация методических разработок на муниципальном и региональном уровнях
4.2	Организация стажировок для педагогических работников на региональном и муниципальном уровнях.	Ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	Представление результатов через различные формы: Единый информационный день, Мастер-класс, отчёт муниципальных базовых площадок.
4.3	Сопровождение педагогических работников в профессиональном становлении в рамках участия в педагогических конкурсах профессионального мастерства	По графику	Департамент образования Образовательные организации	Участие в конкурсах
4.4	Организация сетевого взаимодействия образовательной организации с организациями-партнёрами, с региональными базовыми площадками.	По графику	Образовательные организации	Соглашения
5 . Кадровое обеспечение в образовательной организации				
5.1	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе ОО.	Ежегодно	Образовательные организации	Создание дорожной карты по выявлению кадровых потребностей в образовательной организации
5.2	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности, мотивация их на получение педагогического образования, подписание договоров на целевое обучение.	Ежегодно	Образовательные организации	Формирование базы данных обучающихся, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
5.3	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии: - Работа «Школы вожатых» - Дни открытых дверей в ОО - проведение Ярмарки учебных мест - проведение конкурса «Профориентир»	ежегодно	Департамент образования Центр дополнительного образования	Планы, программы мероприятий, положение конкурса
5.3	Организация работы с обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПОО - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию	Постоянно	Образовательные организации	Сопровождение выпускников и студентов. Организация студенческих практик на базе образовательной

	студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника. - организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)			организации.
	Обеспечение практики студентам-практикантам и выпускникам образовательных учреждений с целью их дальнейшего трудоустройства	По мере поступления заявок	Образовательные организации	Прохождение практики
5.4	Создание условий для обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации педагогических работников	Постоянно	Департамент образования Образовательные организации	Составление реестра программ ДПП КК, востребованных с учётом выявленных кадровых дефицитов График повышения квалификации на учебный год
5.5	Реализация мероприятий по организации переподготовки педагогов в связи с производственной необходимостью.	По необходимости	Департамент образования Образовательные организации	План – график по профессиональной переподготовке педагогов.
5.6	Осуществление организационно–аналитической деятельности по направлению	Ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	Информационная справка
5.7	Формирование резерва руководящих кадров. Организация работы с резервом руководящих кадров, составление плана работы	ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	План работы
5.8	Повышение квалификации педагогических и руководящих работников	Ежегодно	Департамент образования	План повышения квалификации
6. Повышение престижа учительской профессии				
6.1	Чествование лучших педагогов на районном празднике, посвященном Дню учителя. Моральное поощрение (награждение ведомственными и государственными наградами)	Октябрь ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	Список награжденных
6.2	Моральное поощрение: награждение премией имени священномученика Евгения (Зернова) на Рождественских чтениях	Декабрь ежегодно	Алданское благочиние Департамент образования	Список награжденных
6.3	Материальное стимулирование педагогических работников, предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам	ежегодно	Образовательные организации	
6.4	Торжественные мероприятия по итогам Года и открытию нового года	Ежегодно	Департамент образования Образовательные организации	Список награждённых
6.5	Проведение творческих конкурсов о профессиях педагогической направленности	Ежегодно	Департамент образования	Положение о конкурсе

Раздел 3. Показатели результатов реализации Программы

	Показатели	2020	на 01.0 6.20 21	2022	2023	2024	2025
1	Обеспеченность педагогическими кадрами	98%	99%	99%	99%	99%	99%
2	Доля педагогических работников пенсионного возраста	45,4%	43,4%	43%	43%	42%	42%
3	Доля педработников до 35 лет в общем количестве педагогических работников	14,9%	14,0%	14%	15%	15%	15%
	Доля педагогов со стажем до 10 лет	22,5%	17,6%	17%	18%	18%	18%
4	Всего педработников в ОО	535	528	528	528	528	528
	учителей в ОО	403	410	410	410	410	410
	доля учителей с высшим образованием	83,9%	82,3%	82%	82%	82%	82%
	доля учителей с высшей и первой категориями в общем числе квалифицированных учителей	59,1%	65,5%	65%	65%	65%	65%
5	Всего педработников в ДОУ	265	266	266	266	266	266
	доля педработников ДОУ с высшим образованием от всех педагогических работников ДОУ	40,3%	42,1%	42%	42%	42%	42%
	доля педработников ДОУ высшей и 1 образовательных категорий от всех педагогических работников ДОУ	58,9%	61,3%	62%	62%	62%	62%
6	Доля педагогов, принявших участие в различных педагогических чтениях, от общего числа педагогов	11,9%	12%	13%	15%	18%	20%
7	Количество педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (в т.ч. дистанционных)	93 чел	101	110	120	130	150
8	Количество педагогов, принявших участие в республиканских очных конкурсах	2	1	2	2	2	2
9	Доля педагогов, прошедших переподготовку и повышение квалификации от общего количества педагогических работников	65,2%	33,1%	65%	70%	75%	75%
10	Доля педагогических работников, вовлечённых в работу профессиональных ассоциаций и сообществ путём организации сетевых событий (конкурсы, смотры, форумы) от общего числа педагогических работников	27,7%	32,5%	35%	40%	45%	50%
11	Количество методических объединений педагогов (во всех ОО по направлениям деятельности)	71	71	71	71	71	71
12	Количество образовательных организаций, осуществляющих						

	инновационную деятельность по общеобразовательным программам и имеющим лучшие результаты в конкурсах грантовой поддержки по распространению своего опыта	5	6	7	8	9	10
12	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации от общего числа педагогических работников: участие в республиканской деловой игре «ПРОФИ-Учитель»	2,1%	46,8 %	47%	47%	47 %	47%
13	количество конкурсов, проведённых для молодых педагогов до 35 лет	1	2	2	2	2	2
14	Доля педагогических работников до 35 лет, принявших участие в профессиональных конкурсах от общего количества педагогов до 35 лет	91,3 %	65,8 %	92%	92%	92 %	90%
15	Наличие программ наставничества, реализуемых в МО «Алданский район»	2 3	29	30	35	35	35
16	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов	4,3%	5%	6%	7%	8%	8%
17	Доля учителей, ведущих обучение с применением дистанционных образовательных технологий	83,9%	93,2 %	95%	95%	95 %	95%
18	Доля педагогов ДОУ, прошедших КПК на отчётный период	97,0%	78,6 %	95%	95%	95 %	95%
19	Доля педагогов общеобразовательных организаций, прошедших КПК на отчётный период	98,5%	90,7%	95%	95%	95 %	95%
20	Количество педагогов, опубликовавших статьи о своей деятельности или деятельности образовательной организации (интернет-публикации, публикации в журналах, сайты департамента, учреждения образования, инстаграм, персональные сайты, др.)	2 6	20	30	40	50	50
21	Доля численности руководителей муниципальных ДОО,ОО и УДОД, прошедших в течение последних трёх лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей	5 4	55	60	65	65	65