

**РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«АЛДАНСКИЙ РАЙОН»**



**САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТЭ  
«АЛДАН ОРОЙУОНА»  
МУНИЦИПАЛЬНАЯ  
ТЭРИЛГИИ  
ДЬАҤАЛТАТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**УУРААХ**

№ 1075п от 22.09.2020 г.

О премировании руководителей муниципальных учреждений МО «Алданский район»

В связи с принятием мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, утвержденных Указом Главы Республики Саха(Якутия) от 01.07.2020 N 1293 «О режиме повышенной готовности на территории Республики Саха (Якутия) и мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», администрация МО «Алданский район» постановляет:

1. Утвердить Положение о порядке формирования и распределения фонда премирования руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Алданский район» согласно приложению, к настоящему постановлению.
2. Считать утратившим силу постановление администрации МО «Алданский район» от 20.08.2014 г. № 1011 п «О премировании руководителей муниципальных учреждений МО «Алданский район» (в редакции постановлений от 20.06.2019г. № 631п, от 25.06.2019 № 642п, от 17.10.2019 №1046п, от 27.03.2020 №404п, от 16.06.2020 № 643п).
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования МО «Алданский район».
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации МО«Алданский район» по экономике и финансам.

**И.о. главы администрации  
МО «Алданский район»**

**Р.Г. Халиуллин**

## **Положение о порядке формирования и распределения фонда премирования руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Алданский район»**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение разработано в целях регламентации выплат руководителям из премиального фонда учреждений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Алданского Районного Совета РС(Я) II созыва № 16-4 от 12 мая 2010 года «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений МО «Алданский район».

1.2. Положение определяет порядок премирования руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Алданский район»

1.3. Целью премирования является обеспечение зависимости заработной платы руководителя, его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затрачиваемого труда, повышение материальной заинтересованности руководителей в улучшении качества предоставляемых услуг и конечных результатов деятельности учреждений.

1.4. Положение распространяется на руководителей муниципальных бюджетных, казенных учреждений муниципального образования «Алданский район».

### **2. Порядок формирования фонда премирования руководителей**

2.1. Премирование руководителей осуществляется ежеквартально из средств премиального фонда руководителя, с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) за счет средств муниципального бюджета по фонду оплаты труда.

2.2. Размер премиального фонда руководителя формируется, исходя из условия соблюдения единого процентного соотношения премиального фонда учреждения к общему фонду.

Исключением являются руководители муниципальных учреждений, в которых применяется система оплаты труда по модельной методике. Руководителям вышеназванных учреждений установленный размер премиального фонда составляет 0,65% фонда оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений, сформированного за счет средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания и объемов средств от приносящей доход деятельности.

### **3. Условия премирования руководителей**

3.1. Премирование руководителей осуществляется на основе критериев оценки результативности, профессиональной деятельности руководителей учреждений, включающих в себя показатели качества и объема оказываемых учреждениями услуг (далее - оценка деятельности учреждения).

3.2. Критерии для премирования:

3.2.1. руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений установлены в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению (за исключением МКОУ "С(К)ОШИ");

3.2.2. руководителя МКОУ "С(К)ОШИ" установлены в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

- 3.2.3. руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений установлены в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению;
- 3.2.4. руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей установлены в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению;
- 3.2.5. руководителей муниципальных учреждений образования в сфере культуры установлены в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению;
- 3.2.6. руководителя МКУ "Центр семейного устройства" установлены в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению;
- 3.2.7. руководителя МБОУ ДОД ДООЛ "Берег дружбы" установлены в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению;
- 3.2.8. руководителя МУК АР "МЦРБ им. Н.А. Некрасова" установлены в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению;
- 3.2.9. руководителя МБУ "Бизнес-инкубатор Алданского района" установлены в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению;
- 3.2.10. руководителей МКУ "Департамент образования", МУ "Управление культуры" установлены в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению;
- 3.2.11. руководителей централизованных бухгалтерий установлены в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению;
- 3.2.12. руководителей МКУ "Служба управления строительством" МО "Алданский район", МКУ "Контрактная служба МО "АР", МУ АР "Земельно-имущественное управление" установлены в соответствии с приложением № 12 к настоящему Положению;
- 3.2.13. руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования.
- 3.2.14. руководителя МКУ "УСХ Алданского района" устанавливаются согласно п 5.10 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников МКУ «УСХ Алданского района» утвержденного Постановлением главы МО «Алданского района» от 15.04.2019 г. № 390п.

3.3. Критерии оценки результативности, профессиональной деятельности руководителей характеризуют основную деятельность учреждения, финансово-экономическую деятельность и исполнительскую дисциплину учреждения (руководителя), деятельность учреждения (руководителя), направленную на работу с кадрами.

3.4. При наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, премирование за квартал, в котором наложено дисциплинарное взыскание **не производится**. Информация по п.3.4 предоставляется Службой управления персоналом администрации МО «Алданский район» в Управление Экономики до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

#### **4. Порядок распределения фонда премирования руководителей**

4.1 Распределение фонда премирования руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Алданский район» осуществляется общественным советом по управлению муниципальными учреждениями МО «Алданский район» (далее- Советом), созданным распоряжением главы администрации МО «Алданский район».

4.2. Руководители муниципальных учреждений муниципального образования «Алданский район» ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в МКУ «Департамент образования» Алданского района и МКУ «Управление культуры» Алданского района информацию для оценки деятельности учреждения за отчетный период в соответствии с установленными целевыми показателями эффективности работы (самооценку).

МКУ «Департамент образования» и МКУ «Управление культуры» в свою очередь, согласовывают представленные руководителями учреждений показатели, и направляют в Управление экономики администрации МО «Алданский район» до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом для дальнейшего утверждения на Общественном Совете.

Руководители прочих учреждений (кроме учреждений культуры и образования) предоставляют вышеназванные сведения непосредственно в Управление экономики администрации МО «Алданский район» до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Ответственные за предоставления информации и заключений (Финансовое управление, Управление промышленности, МКУ «Контрактная служба», Отдел организации деятельности администрации, заместитель главы по социальным вопросам, заместитель главы по экономике и финансам) направляют данные в Управление экономики до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом для дальнейшего утверждения на Общественном Совете.

Общественным Советом данные показатели утверждаются в течение 5-ти дней в срок до 20 числа месяца, следующим за отчетным кварталом. *Исключением* является премирование руководителей муниципальных учреждений *за 4 квартал*, утверждение показателей премирования за который осуществляется Общественным Советом до 20 декабря отчетного года, следовательно, предоставление информации всеми участниками оценки деятельности руководителей осуществляется до 5 декабря отчетного года; МКУ «Департамент образования» и МКУ «Управление культуры» - до 15 декабря отчетного года.

4.3. Совет принимает решение открытым голосованием. Решение Совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% от общего количества членов комиссии.

4.4. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета издаются постановления администрации муниципального образования «Алданский район» о размерах премирования руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Алданский район», проекты которых подготавливаются МКУ «Департамент образования», МКУ «Управление культуры» и Управлением экономики администрации МО «Алданский район» соответственно по отраслям: «Образование», «Культура» и Прочие учреждения. Данные постановления доводятся до сведения руководителей в течение пяти дней с момента подписания.

4.5. Начисление и выплата премии осуществляется централизованными бухгалтериями и бухгалтерскими службами учреждений в сроки, установленные трудовым законодательством для выплаты заработной платы в месяце, следующем за отчетным кварталом. Премия за 4 квартал выплачивается в декабре месяце отчетного года.

4.6. Руководители муниципальных учреждений, не представившие критерии самооценки в срок, указанный в п.4.2. настоящего Положения, лишаются премиальной выплаты за отчетный квартал.

4.7. Ежеквартальный размер фонда премирования каждого отдельно взятого руководителя делится на максимально возможное количество баллов, установленных приложениями к настоящему Положению (в зависимости от видов учреждений) в соответствии с пунктом 3.2. Положения. Таким образом, определив стоимость одного балла и умножив ее на сумму фактически набранных конкретным руководителем и утверждаемых Общественным советом баллов, определяется размер ежеквартальной премии.

4.8. Премирование распространяется как на руководителей, работающих на постоянной основе, так и на исполняющих обязанности руководителей, освобожденных от основной работы.

4.9. В случае увольнения руководителя учреждения, отработавшего неполный учетный период, решение о выплате премии принимается с учетом обстоятельств, послуживших причиной увольнения. При обстоятельствах, вызвавших нарушение образовательного процесса, нарушение правил внутреннего трудового распорядка учреждения и других виновных действий, подтвержденных в надлежащем порядке, премия не выплачивается.

4.10. В случае, если руководитель проработал неполный отчетный период в связи с отпуском, временной нетрудоспособностью, поступлением на работу в течение отчетного периода и по другим уважительным причинам, размер его премии определяется пропорционально фактически отработанному времени в учетном периоде.

4.11. Размер премирования включается в расчет среднего заработка руководителя учреждения.

4.12. По итогам квартала, в случае снижения размера премии руководителю учреждения, сумма нераспределенного премиального фонда руководителя по решению Совета и в соответствии с распоряжением главы администрации МО «Алданский район» направляется на увеличение премиального фонда работников учреждения и соответственно распределяется между работниками учреждения.

4.13. При обнаружении иных нарушений, касающихся непосредственно деятельности руководителя муниципального учреждения, не предусмотренных настоящим положением, Учредитель вправе своим единоличным решением уменьшить размер премии руководителю.

4.14. Премирование руководителей муниципальных учреждений осуществляется исключительно из премиального фонда руководителя.

4.15. В случае премирования руководителей учреждений в нарушение условий премирования, предусмотренных настоящим Положением, расходование средств признается неправомерным.

## **5. Заключительные положения**

1.1. В случае изменения приоритетов, целей и задач деятельности учреждений, вносятся изменения в перечень критериев оценки результативности, профессиональной деятельности руководителей.

1.2. При изменении действующего законодательства, касающегося вопросов оплаты труда, в настоящее постановление вносятся соответствующие изменения и дополнения.

1.3. Решение Совета об установлении размера премирования руководителю, может быть обжаловано в общем порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Саха(Якутия).